

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ,ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U .Nr 22, poz. 181;zm: 2006r Nr 43, poz. 293; 2007, Nr 56, poz.372; 2008 r. Nr 42,poz.257),
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole , szkołę lub placówkę albo zespół placówek , dla której organem prowadzącym jest Gmina Solec Zdrój,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki , o której mowa w pkt 2,
- 4) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w § 1 pkt. 1 rozporządzenia
- 7) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty określone w kol. I poz. 4 stopni awansu zawodowego tabeli wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego – stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela ,dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem

- kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, przy czym wysokość środków na dodatki motywacyjne w roku budżetowym nie może przekroczyć 1 % ogólnej wartości planowanych środków na wynagrodzenia osobowe.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 10 % ani wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 ustala dla nauczyciela dyrektor w ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły:
 - a) do 6 oddziałów – w wysokości 25 %,
 - b) od 7 do 11 oddziałów w wysokości 35 %,
 - c) powyżej 11 oddziałów w wysokości 45 %
- wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości maksymalnie 23 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2 dyrektor szkoły.

§ 5

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy liczącej do 20 uczniów – w wysokości 8 % miesięcznie,
- 2) wychowawstwo klasy liczącej powyżej 20 uczniów – w wysokości 10 % miesięcznie,
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 5 % miesięcznie,
- 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 5 % miesięcznie

najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia, wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin

nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy. Zalicza się też inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Wójta Gminy, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej jednego roku.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 0,5 %
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 1,0 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 1,5 %
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 2,0 %
 - najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci do 25 roku życia uczące się w systemie dziennym i wieczorowym.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
8. Nauczycielowi, spełniającemu kryteria do przyznania dodatku mieszkaniowego, zatrudnionemu w więcej niż jednej placówce oświatowej na terenie Gminy przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
9. W razie zbiegu prawa do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najem lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwie dodatki.

Przewodniczący Rady

Zenobiusz Kowalczyk